

Análise de Seleção

 Laura Mister Lana

Decisões a respeito de pessoas devem, sempre que possível, contemplar diversas análises e técnicas, especialmente dinâmicas e entrevistas.



Sumário

Laura Mister Lana



Visão Geral



Pessoa e o Talento

Pré-requisito: [Análise de Adequação](#)



Análise Gráfica DISC

Pré-requisito: [Relatório de Correlação](#)



Análise Descritiva

Pré-requisito: [Análise Executiva](#)



Análise isolada dos fatores DISC

Pré-requisito: [Análise de Seleção](#)



Entrevista por Competência Comportamental

Pré-requisito: [Análise de Seleção](#)



Anotações

Pré-requisito: [Não há pré-requisitos](#)



Laudo / Seleção

Pré-requisito: [Análise de Seleção](#)



Glossário



Visão Geral

Laura Mister Lana

Laura é Confiante, Otimista, Persuasiva, Sociável, Comunicativa, Ativa, Inquieta, Impetuosa, Enérgica, Flexível



Gerenciador

Principal Talento



Sem cargo definido

Gráfico Estrutural

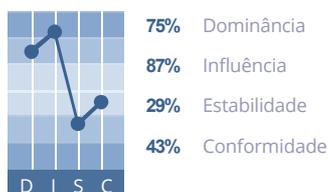


Gráfico Adaptado

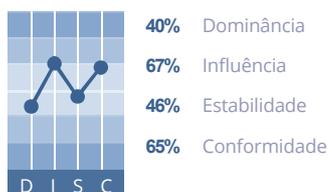


Gráfico Resultante

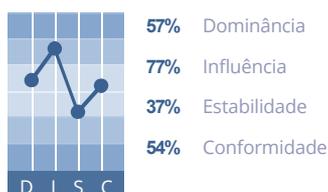
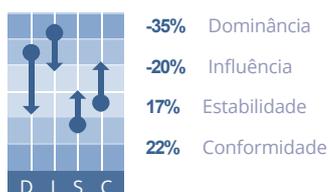


Gráfico de Mudança



Nome

Laura

C.P.F.

Sobrenome

Mister Lana

Telefone

Email

Centro de Custo

menvie-homolog

Link único

<http://disc.etalent.pro/?psngpZlpEtB7UGCzipxWq9iuA>



Pessoa e o Talento

Laura Mister Lana

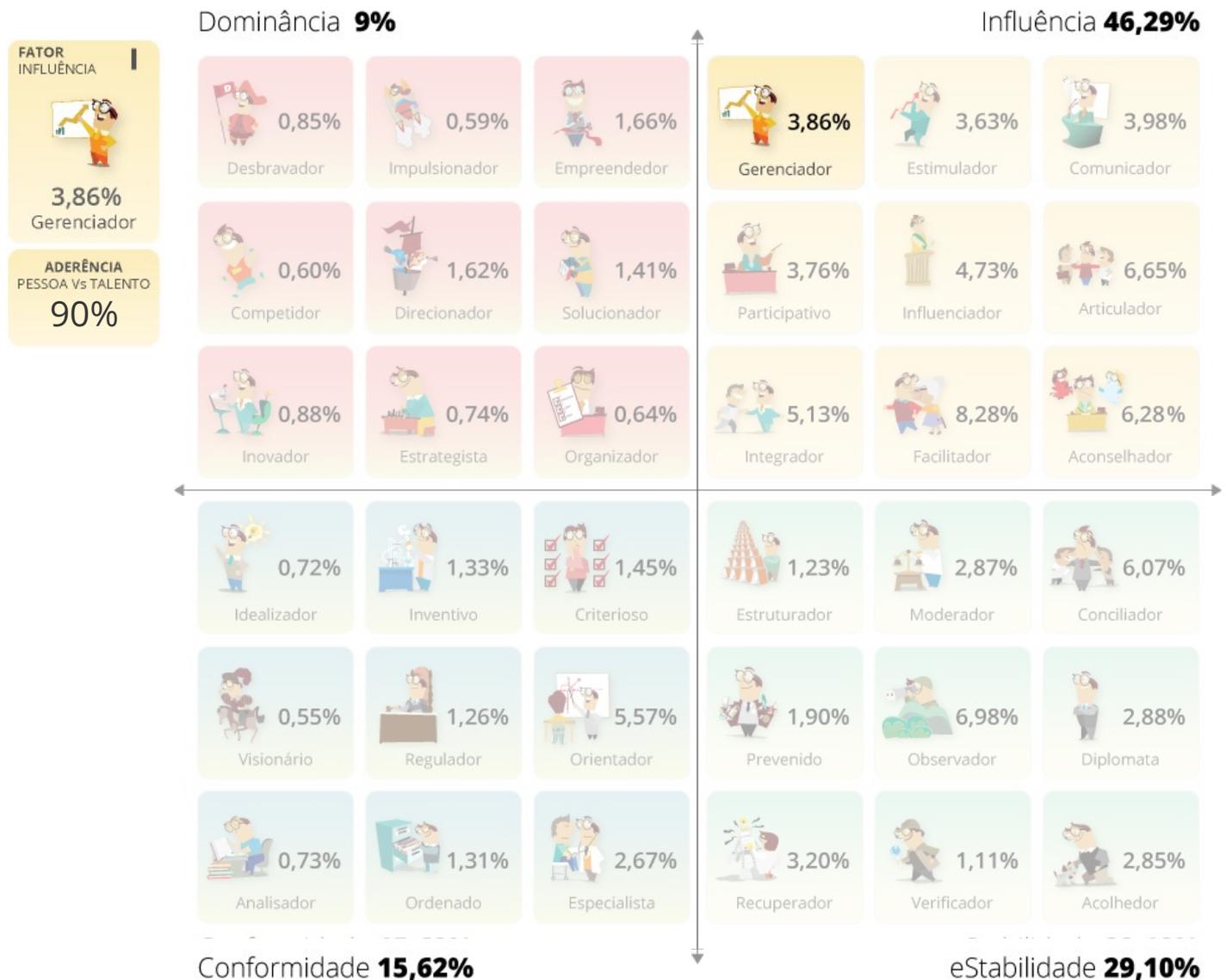


Os 36 talentos aqui apresentados, 9 para cada Fator DISC predominante, foram definidos pela ETALENT a partir de perfis comportamentais típicos, que apontam para competências e motivações das pessoas. O Mapa de Talentos permite uma visualização rápida e objetiva dos talentos que integram o seu time, bem como o equilíbrio ou concentração dessas tendências, o que permite gestão mais efetiva do grupo.

A ETALENT, publicou a PESQUISA TALENTO BRASILEIRO que contou com uma amostra significativa de 1,3 milhão pessoas revelando a concentração DISC da nossa população, o que permite a construção de diversas estratégias para Atração de novos profissionais, bem como para Educação, Gestão e Manutenção. O gestor pode identificar os perfis mais e menos frequentes.

Os percentuais contidos no Mapa de Talentos abaixo destacam o resultado da pesquisa e, ao lado, você poderá identificar o seu talento primário, que é aquele com o qual o seu perfil mais se assemelhou.

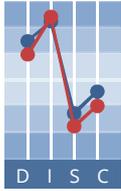
Desta forma, por exemplo, comparando o perfil de **Laura** com os 36 talentos, identificamos que aquele que possui maior aderência é o **Gerenciador**, com uma pontuação de **90%** de semelhança. Este talento está presente em **3,86%** da população brasileira, segundo pesquisa da ETALENT, sendo o **10º** na predominância total.





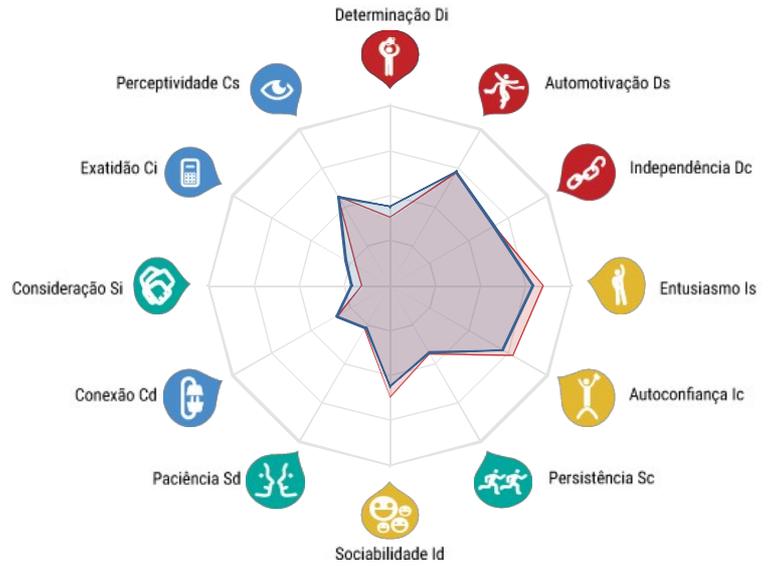
Pessoa e o Talento

Laura Mister Lana



75%	66%	Dominância
87%	90%	Influência
29%	21%	Estabilidade
43%	34%	Conformidade

Pessoa ● Talento



Pessoas com este Talento sentem uma grande necessidade de serem admiradas, acreditadas e reconhecidas como profissionais bem sucedidos. Assim, procuram associar-se com outros também acreditáveis e bem sucedidos, pois acreditam que juntos vencerão todas as barreiras. Suas vidas são cheias de objetivos, aspirações e realizações. Os Gerenciadores sempre buscam sair do medíocre em direção ao excepcional. Para isso, motivam e influenciam as pessoas, persuadindo-as em direção aos seus objetivos. Eles alcançam resultados com o uso de charme e persuasão, e não através de agressividade. As pessoas acreditam neles, porque seu trabalho é mais que um emprego, refletindo o seu estilo de vida pessoal. No geral, possuem uma natureza objetiva e assertiva para o fechamento de negócios, além de serem positivos, arrojados, ativos, competitivos e persistentes.

É importante ressaltar que este não é o único talento com o qual LAURA se mostra compatível. No entanto, é o que tem maior adequação e provavelmente exigirá menos de LAURA, tornando sua vida profissional mais produtiva e prazerosa. Na classificação da pessoa com os 36 talentos, é possível observar de forma decrescente o mais adequado até o mais inadequado.

O Talento faz parte da natureza básica do indivíduo. Assim, a correlação do perfil do indivíduo com o Talento deve utilizar preferencialmente o Perfil Estrutural. A comparação eventual com o Perfil Adaptado mostra apenas o movimento circunstancial da pessoa e não que ela está assumindo definitivamente aquele como seu Talento Primário.

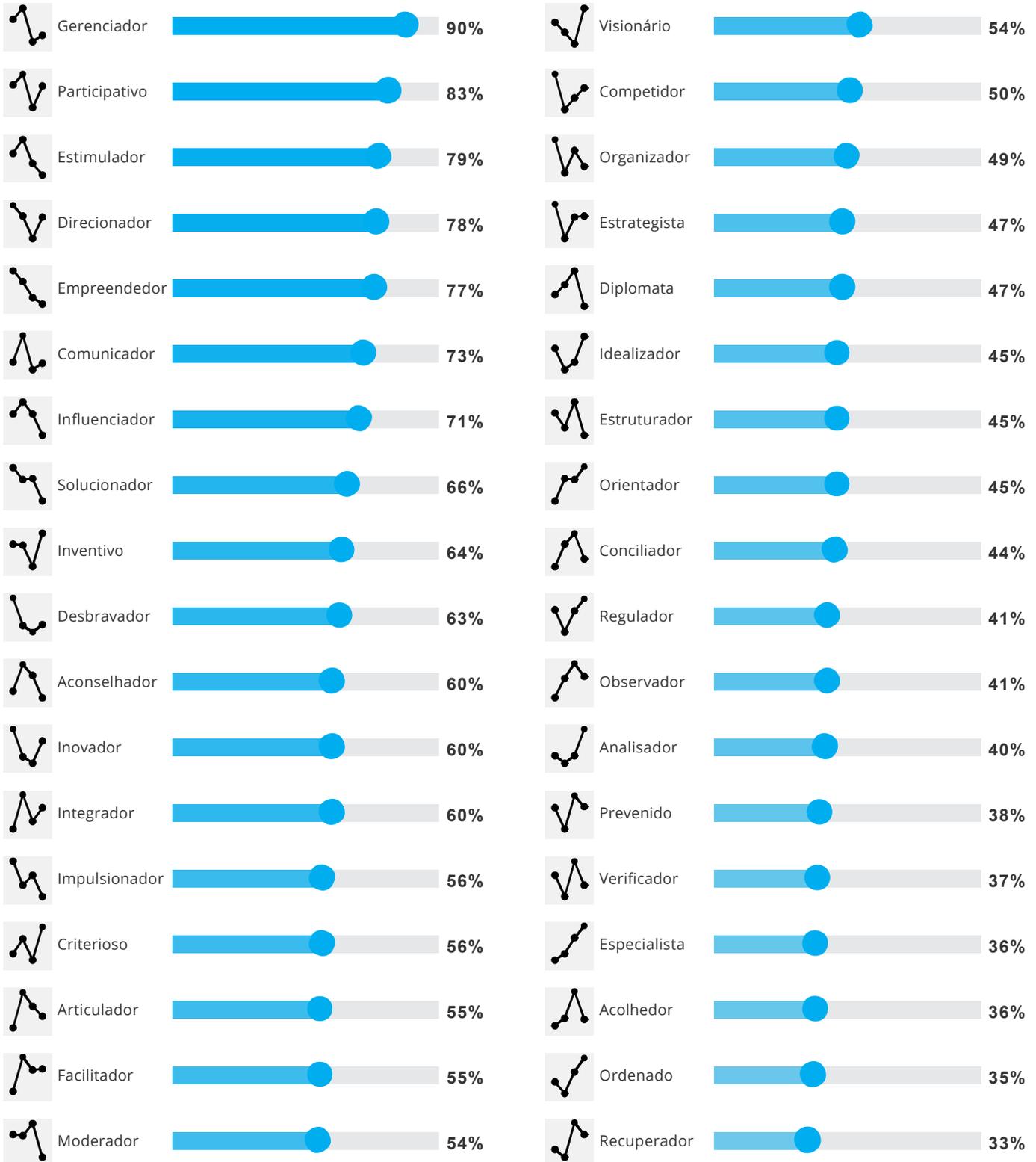


Pessoa e o Talento

Laura Mister Lana



Este relatório apresenta a classificação decrescente (de **100%** até **0%**) resultante da correlação do perfil de **Laura**, apontado no Gráfico Estrutural com os 36 **talentos**.



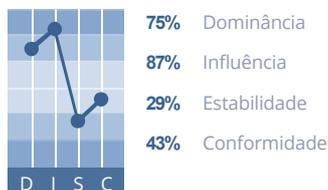


Análise Gráfica DISC

Laura Mister Lana

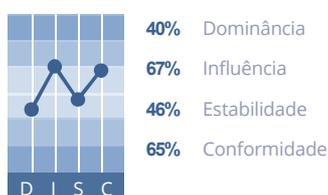


Gráfico Estrutural



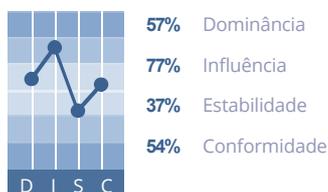
Este gráfico representa a **essência da pessoa**, descrevendo seu verdadeiro estilo comportamental quando está completamente à vontade. Pode ser percebido também quando a pessoa é exposta a uma situação de intensa pressão, já que tal condição limita sua capacidade de adaptação. Este perfil tende a permanecer mais constante ao longo do tempo.

Gráfico Adaptado



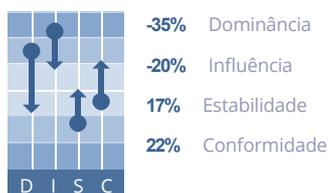
Este gráfico descreve o comportamento que a pessoa **deseja demonstrar**, consciente ou inconscientemente. São as características que ela tentará utilizar no seu ambiente de trabalho, como resposta ao que julga ser necessário adaptar.

Gráfico Resultante



Este gráfico representa o comportamento mais provável no **presente momento**, pois é o resultado da combinação do Perfil Estrutural com o Perfil Adaptado.

Gráfico de Mudança



Este gráfico representa as possíveis **mudanças** ocorridas entre o Perfil Estrutural e o Adaptado, indicando a ampliação ou a diminuição da intensidade de cada um dos fatores DISC. Nele, pode-se observar o esforço do indivíduo para se adequar ao momento atual.



Análise Descritiva

Laura Mister Lana



Resumo do seu Comportamento

Gráfico DISC usado: [Resultante](#)

LAURA é uma pessoa sociável, que gosta de estar em contato com outras pessoas. Dá muita importância à imagem que os outros fazem dela, e gosta muito de sentir que seu trabalho está sendo reconhecido e valorizado. Tende a confiar nos outros, fornecendo informações sobre si mesma. É capaz de se adaptar a situações mais formais e estruturadas, mas provavelmente terá seu melhor desempenho em um ambiente de trabalho informal e amigável.

Como se motiva

Gráfico DISC usado: [Estrutural](#)

Para estar motivada, LAURA precisa atuar de forma a ver os resultados que busca serem alcançados rapidamente, e lidar com ambientes e pessoas dinâmicas que se engajem em suas ideias. Ter a sensação de que faz a diferença é especialmente gratificante para LAURA, que usa sua capacidade comunicativa para entusiasmar as pessoas a seu redor quanto aos seus projetos. Ela quer liberdade para agir e sempre buscará situações novas em que possa demonstrar seu poder de conquista.

Como gostaria de ser gerenciado

Gráfico DISC usado: [Estrutural](#)

Assegurar a LAURA um ambiente em que ela possa ter liberdade para atingir os objetivos propostos é, provavelmente, a maior tarefa de seu gerente. Esse gerente trabalhará com uma pessoa automotivada, entusiasmada e independente e, para extrair dela o melhor de sua produtividade, deve prover-lhe um ambiente dinâmico, dar-lhe respostas objetivas e rápidas, assim como atribuir a ela tarefas diversificadas e não repetitivas. Alguma orientação eventual poderá ser necessária, de modo a controlar a tendência de LAURA à impulsividade.



Análise isolada dos fatores DISC

Laura Mister Lana



Dominância: 75%

Trata-se aqui de um indivíduo com alta Dominância, assertivo que pode transformar uma idéia criativa em algo prático. É rápido e direto. Pode ter a tendência a trabalhar de forma independente, dispensando o tempo que seria necessário aos detalhes e as opiniões de outras pessoas, principalmente se tiver baixa Conformidade. Necessita de diversidade e mudanças, principalmente se a Estabilidade for baixa. Tende a ser um bom solucionador de problemas e eliminador de dificuldades. Adora atribuições desafiadoras que lhe ofereçam a oportunidade de fazer carreira. Por isso, acha riscos e desafios estimulantes, respondendo a eles com uma ação imediata. Pode delegar, mas por não dar atenção aos detalhes, não faz qualquer acompanhamento, cobrando apenas o resultado final. Quer conquistar o respeito de seus colegas e ter prestígio, autoridade e posição. Pode se mostrar impaciente e irritado quando os acontecimentos não se desenrolam com a rapidez desejada. Também pode, em algumas ocasiões, ser rude e crítico, principalmente se sua Influência é baixa. Evita, ao máximo, cometer erros ou falhas que, por sinal, representam o seu medo básico. Tende a ser muito versátil e automotivado.

Influência: 87%

Essa pessoa é extremamente comunicativa, expansiva e gregária, que não antagoniza ninguém e que faz uso do seu charme e persuasão para alcançar suas metas. Causa, normalmente, boa impressão, tanto pessoal como profissionalmente. É capaz de criar um ambiente de motivação e entusiasmo. Trabalha com bastante energia, principalmente se estiver liderando e num ambiente que é bem aceito. Sua capacidade de auto-organização e de administração deixa muito a desejar, principalmente se tiver baixa Conformidade. Se a Dominância for baixa, demonstrará dificuldades para tomar decisões, especialmente se forem duras e impopulares. Gosta de ser o centro das atenções e aprecia elogios e reconhecimento público. Apresenta uma grande capacidade de criar relacionamentos, mas pode não dar a atenção e a consideração necessária para as pessoas, principalmente se possuir a Estabilidade mais baixa. Seu medo básico é o de não ser aceito em um grupo social seja ela qual for, o que faz com tenha muita dificuldade em lidar com a rejeição.

Estabilidade: 29%

Essa pessoa, com o Fator Estabilidade razoavelmente baixo, é ativa, inquieta, com um permanente senso de urgência em sua prática profissional e pessoal, preferindo a diversidade de tarefas, e sendo bastante flexível a mudanças. É um indivíduo impetuoso, com muita energia e mostra mesmo impaciência com estilos opostos ao seu.

Conformidade: 43%

O Fator Conformidade dessa pessoa situa-se próximo, mas abaixo da linha média do gráfico, o que expressa comportamento mais original do que afeito a regras e procedimentos-padrão. Em muitas ocasiões, ela não se mostrará reverente aos esquemas estabelecidos, construindo seu próprio caminho, mesmo que tenha que contrariar alguém.



Análise isolada dos fatores DISC

Laura Mister Lana



Dominância: 40%

Tratando-se de indivíduo cujo fator de Dominância situa-se um pouco abaixo da linha média do gráfico, essa pessoa é moderada e autocrítica. Possui um estilo calmo para lidar com os problemas, transmitindo uma aparência despreocupada para as pessoas que a cercam. Tende a ponderar suas decisões, requerendo mais tempo para analisar os prós e contras, para não correr risco de seguir um caminho errado. Busca, sempre que possível, um equilíbrio entre as características mencionadas e suas contrapartidas, embora tendendo para aquelas apontadas. Esses aspectos do comportamento são mais ou menos potencializados, na medida em que outros fatores, como Influência, Estabilidade e Conformidade predominem em seu perfil.

Influência: 67%

Essa pessoa apresenta características de sociabilidade e autoconfiança bem mais destacadas. Não aprecia conflitos e coloca seu foco muito mais nas pessoas do que nas tarefas a cumprir. Não gosta de detalhes e formalidades. Essa pessoa é uma boa comunicadora, verbaliza suas ideias com facilidade e é convincente e positiva em suas explicações. Mostra-se confiante nas suas relações, não tendo dificuldade conhecer pessoas estranhas. Apesar de sua excitação ser alta e impactar de forma significativa o ambiente a sua volta, pode em algumas situações demonstrar falta de habilidade para concluir alguma atividade ou fechar um negócio.

Estabilidade: 46%

Essa pessoa apresenta o Fator Estabilidade próximo à linha média do gráfico, mas abaixo da mesma, o que revela um indivíduo com tendência mais ativa do que passiva, mais impetuosa do que previsível, mais impaciente do que paciente, demonstrando preferência pela diversidade de trabalhos. Estas características não são manifestas com muita intensidade e o comportamento resultante será sempre influenciado pelo peso dos demais Fatores: Dominância, Influência e Conformidade.

Conformidade: 65%

Essa pessoa apresenta o Fator Conformidade acima da linha média do gráfico, mas próximo à mesma. Isso revela um indivíduo que se caracteriza por um comportamento sóbrio. Tende a ser um tanto formal, principalmente com pessoas desconhecidas e se mostrará elegante, mas um tanto distante nesse tipo de relação. Algumas vezes, por sua natureza de evitar conflitos, buscará ser até certo ponto evasivo em situações mais tensas, não colocando de forma contundente sua posição, mesmo que tenha muita convicção dela.



Análise isolada dos fatores DISC

Laura Mister Lana



Dominância: 57%

O Fator de Dominância, neste indivíduo, situa-se um pouco acima da linha média do gráfico, tratando-se de um indivíduo pacato e seguro de si. Tende a decidir mais rapidamente, dependendo da complexidade da situação. Busca, sempre que possível, um equilíbrio entre as características mencionadas e suas contrapartidas, embora tendendo para as aquelas apontadas. Na medida em que outros fatores, como Influência, Estabilidade e Conformidade predominem em seu perfil, os traços mencionados poderão ser mais ou menos ressaltados.

Influência: 77%

Sendo o fator da Influência alto, trata-se de um indivíduo empático, influente e otimista. Como é um bom comunicador e verbaliza com clareza, sabe persuadir as pessoas sobre seus pontos de vista. Pode ter a tendência, se conjugado com fator de Dominância baixo, de evitar decisões duras e impopulares. Sua eficiência aumenta quando trabalha em grupo. Por ser expansivo quer, o mais rápido possível, estabelecer um relacionamento mais informal. Necessita sentir que é aceito pelo grupo e, ao mesmo tempo, que tem influência sobre o mesmo. Apresenta uma necessidade inata de reconhecimento social e público de seu talento, o que o faz sentir que está satisfazendo as pessoas, seu maior objetivo. Delega facilmente, mas odeia impor ideias, por receio de ser mal visto. Em todas as circunstâncias tenta ganhar sempre a adesão das pessoas.

Estabilidade: 37%

Essa pessoa apresenta o Fator Estabilidade próximo à linha média do gráfico, mas abaixo da mesma, o que revela um indivíduo com tendência mais ativa do que passiva, mais impetuosa do que previsível, mais impaciente do que paciente, demonstrando preferência pela diversidade de trabalhos. Estas características não são manifestas com muita intensidade e o comportamento resultante será sempre influenciado pelo peso dos demais Fatores: Dominância, Influência e Conformidade.

Conformidade: 54%

Essa pessoa apresenta o Fator Conformidade acima da linha média do gráfico, mas próximo à mesma. Isso revela um indivíduo que se caracteriza por um comportamento sóbrio. Tende a ser um tanto formal, principalmente com pessoas desconhecidas e se mostrará elegante, mas um tanto distante nesse tipo de relação. Algumas vezes, por sua natureza de evitar conflitos, buscará ser até certo ponto evasivo em situações mais tensas, não colocando de forma contundente sua posição, mesmo que tenha muita convicção dela.



Entrevista por Competência Comportamental

Laura Mister Lana



Determinação

44 % / Médio

Capacidade de buscar resultados com eficiência e objetividade, desconsiderando pessoas se necessário.



A **Determinação** aparece em um perfil DISC quando a Dominância é significativamente mais alta que a Influência. Portanto, se a pessoa não tem a sociabilidade do I e pouco ou nenhum interesse por assuntos pessoais, logo a Determinação fica mais exacerbada. Um indivíduo determinado é direto e assertivo. Ele tem uma visão objetiva e analítica das coisas e persegue seus objetivos incansavelmente. Precisa ver resultados no seu trabalho e, para alcançá-los, frequentemente desconsidera qualidade e detalhes.

A determinação no perfil de **LAURA** situa-se num nível intermediário. Isso significa um equilíbrio entre determinação e sociabilidade, fazendo com que eles, isoladamente, percam suas forças relativas. Perfil com essa característica faz com que a pessoa seja, em alguns momentos, um pouco mais voltada para resultados, com uma abordagem mais objetiva, e em outros um pouco mais voltada para as pessoas, contemplando aspectos relacionais.

Faça perguntas relacionadas a cada subfator e avalie, em cada resposta, o Contexto, Ação e Resultado descritos nas situações pelo candidato.

1. Conte uma situação em que você teve que tomar uma decisão impopular. Como lidou com isso?
2. Relate uma decisão tomada por você onde teve que priorizar os resultados em detrimento das pessoas e/ou equipe envolvida. Como foi esse processo para você?
3. Como você classificaria seu estilo de comunicação? Cite um exemplo de uma situação em que teve que comunicar algo muito difícil para alguém e/ou equipe e descreva como fez isso?



Entrevista por Competência Comportamental

Laura Mister Lana



Automotivação

73 % / Alto

Característica de pessoas que reagem rapidamente a novos acontecimentos, são incansáveis e impacientes e perseguem incessantemente seus objetivos.



A **Automotivação** aparece em um perfil DISC quando a Dominância é significativamente mais alta que a Estabilidade. Quando não há a necessidade de segurança e a passividade do Alto S, a ação passa a ser o ingrediente básico neste subfator. Estas pessoas precisam estar ativas o tempo todo e costumam ser impacientes com aqueles que não querem ou não são capazes de acompanhar seu ritmo. Reagem rapidamente a novos acontecimentos e nunca deixam de perseguir suas ambições e metas.

A automotivação de **LAURA** é caracterizada como alta, o que retrata uma pessoa bastante ativa, orientada para resultados, vigorosa e com alto senso de urgência, assumindo riscos sempre que necessário. Sua postura tende a ser quase sempre competitiva e impaciente e pode ser pouco cauteloso em suas ações.

Faça perguntas relacionadas a cada subfator e avalie, em cada resposta, o Contexto, Ação e Resultado descritos nas situações pelo candidato.

1. Quais são suas metas pessoais e/ou profissionais para daqui a 12 meses? O que já está fazendo de concreto para realizá-las?
2. Relate uma situação difícil em que teve que agir por conta própria sem apoio de ninguém. Como foi a experiência para você?
3. Conte uma situação em que uma ideia sua foi fonte inspiradora para a solução de algum problema?
4. Conte uma situação em que manter-se fiel ao seu pensamento/objetivo, mesmo quando todos estavam contra, proporcionou-lhe bons resultados?



Entrevista por Competência Comportamental

Laura Mister Lana



Independência

66 % / Alto

Se apresenta em pessoas que preferem seguir suas próprias ideias e se sentem frustradas quando submetidas as normas e regras. São capazes de trabalhar sozinhas e tomam decisões sem apoio de outras pessoas.

Independência aparece em um perfil DISC quando a Dominância é substancialmente mais alta que a Conformidade. Este indivíduo se sente frustrado quando submetido a regras, procedimentos e regulamentos. Prefere seguir suas próprias ideias e com frequência trabalha sozinho ou em posições de autoridade isolada. Este subfator é comum, por exemplo, nos estilos empreendedores.

O estilo de **LAURA** é independente, indicando uma pessoa que não lida bem com regras e normas que possam restringir suas ações. Ela aprecia liberdade para agir e demonstra até mesmo certa irreverência e altivez, além de pioneirismo, em suas ações. **LAURA** demonstra sua alta autoestima sem se deixar influenciar pelas opiniões das outras pessoas.

Faça perguntas relacionadas a cada subfator e avalie, em cada resposta, o Contexto, Ação e Resultado descritos nas situações pelo candidato.

1. Cite uma situação em que você agiu com pioneirismo?
2. Relate uma situação na qual o fato de você ter se antecipado tenha gerado resultados positivos em sua vida?
3. Qual foi a decisão mais arriscada que você já teve que tomar em sua vida pessoal e/ou profissional? Como foi o processo dessa tomada de decisão?



Entrevista por Competência Comportamental

Laura Mister Lana



Sociabilidade

Capacidade de comunicar e relacionar facilmente com as pessoas, colocando-as em primeiro lugar ao tomar decisões

56 % / Médio



Este subfator se refere a pessoas amigáveis, que adoram conversar. Comunicação é o elemento mais forte deste estilo. A **Sociabilidade** ganha força se o D é muito baixo. Estas pessoas não estão voltadas para resultados e competitividade. São muito extrovertidas e não conseguem se concentrar com facilidade nas tarefas do dia a dia, se distraíndo frequentemente no trabalho devido às oportunidades de interagir socialmente.

No perfil de **LAURA** observamos que o subfator sociabilidade situa-se em um meio termo, o que retrata uma pessoa que é orientada para as pessoas e para as tarefas, a depender das circunstâncias. Ora **LAURA** pode adotar uma postura mais pessoal e interativa, considerando as pessoas e as relações sociais, ora pode assumir uma atitude mais pragmática e objetiva, privilegiando os resultados concretos.

Faça perguntas relacionadas a cada subfator e avalie, em cada resposta, o Contexto, Ação e Resultado descritos nas situações pelo candidato.

1. Conte uma situação em que você teve que dar um feedback crítico para alguém?
2. Relate alguma resolução de problema que tenha acontecido de forma eficaz porque você consultou outras pessoas. Como foi para você?
3. Quais são suas práticas para aumentar seu network e/ou parcerias?



Entrevista por Competência Comportamental

Laura Mister Lana



Entusiasmo

79 % / Alto

Subfator presente em pessoas cheias de energia, cujo estilo animado e gregário é capaz de persuadir e motivar outras pessoas



Entusiasmo é um subfator de pessoas descontraídas e extrovertidas, o que tem a ver com a sociabilidade, acrescida de energia e ritmo. Este estilo animado demonstra intensamente seu interesse por um assunto, e sua natureza efusiva pode servir para motivar os outros ao seu redor. Essas características ganham força na medida em que a pessoa não conta com a passividade e a alta dose de paciência do S.

LAURA é uma pessoa dotada de um alto entusiasmo natural, e isso faz com que consiga inspirar facilmente as pessoas à sua volta e engajá-las em seus projetos. Ela mostra muita energia, otimismo e bastante persuasivo, podendo chegar a ser impetuosa e não tomar cautelas importantes em certas situações.

Faça perguntas relacionadas a cada subfator e avalie, em cada resposta, o Contexto, Ação e Resultado descritos nas situações pelo candidato.

1. Descreva uma situação em que você precisou vender uma ideia para um cliente, líder e/ou uma equipe de trabalho. Como você agiu? Qual foi o efeito de sua atitude?
2. Qual foi a mais recente ocasião em que você precisou transmitir otimismo diante de uma situação complicada, pessoal ou profissionalmente? Como você trabalhou seus argumentos e de que forma agiu para demonstrar convicção a respeito? O que isso produziu?
3. Qual o projeto em que você trabalhou que lhe ocasionou maior entusiasmo e como você o compartilhou com seus colegas, pares e subordinados? O que isso produziu?



Entrevista por Competência Comportamental

Laura Mister Lana



Autoconfiança

72 % / Alto

Sentir-se a vontade em quaisquer tipos de situações sociais, dar opiniões e sugerir ideias mesmo quando não possui todas as informações a disposição.



Perfis **autoconfiantes** representam pessoas que raramente têm dúvidas sobre como agir e se sentem à vontade em praticamente qualquer situação social. Lidam facilmente com estranhos e não têm medo de iniciar contatos. Às vezes são confiantes demais, o que pode levá-las a agir por impulso. Esta característica ganha força se os indivíduos possuem um baixo C, já que não necessitam pesar e medir muito antes de realizar qualquer ação.

O estilo de **LAURA** demonstra alta autoconfiança, o que a torna uma pessoa que age rápida e seguramente, e demonstra flexibilidade para mudar sempre que julga conveniente. Ela assume riscos de forma natural e não os considera um grande empecilho para seus empreendimentos.

Faça perguntas relacionadas a cada subfator e avalie, em cada resposta, o Contexto, Ação e Resultado descritos nas situações pelo candidato.

1. Fale sobre alguma situação em que você teve que demonstrar iniciativa na abertura de um contato?
2. Relate uma situação na qual teve que apresentar algo e encontrou um ambiente hostil. Como reagiu?
3. Qual foi a situação mais imprevista que você já viveu junto a um cliente? Como lidou com isso?



Entrevista por Competência Comportamental

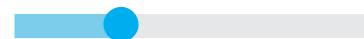
Laura Mister Lana



Paciência

27 % / Baixo

Capacidade de manter o trabalho organizado, dentro do ritmo necessário e realizar atividades repetitivas quando necessário.



Pessoas com o subfator **Paciência** alto costumam ter pouco senso de urgência, adotando um ritmo mais lento de trabalho por conta da necessidade de manter tudo organizado. São diplomáticas e evitam conflitos. Precisam de segurança para tomar decisões. Esta característica se torna mais forte quando o D é baixo, porque o estilo arrojado e a mobilidade deste perfil estão sendo pouco acessados.

O perfil de **LAURA** exibe a paciência posicionada em um nível relativamente baixo, o que caracteriza uma pessoa que não costuma ouvir ou esperar que as coisas aconteçam através dos outros. Prefere adotar uma postura mais direta e ativa, que pode parecer, às vezes, algo agressiva. **LAURA** prefere assumir riscos e partir para a ação, sem se preocupar com atitudes diplomáticas

Faça perguntas relacionadas a cada subfator e avalie, em cada resposta, o Contexto, Ação e Resultado descritos nas situações pelo candidato.

1. Relate uma circunstância complexa em que você precisou esperar uma resposta que demorou para vir, preocupando-se em não precipitar os fatos. Como você agiu e o que obteve com isso?
2. Nos últimos diálogos vivenciados em seu ambiente profissional, relate uma situação em que você precisou ouvir muito, contendo a vontade de colocar suas próprias ideias?
3. Conte uma situação profissional em que foi melhor esperar do que agir. Como foi esse processo de espera para você?



Entrevista por Competência Comportamental

Laura Mister Lana



Consideração

21 % / Baixo

Característica de pessoas ponderadas, que planejam suas ações e evitam agir por impulso, levando em consideração as pessoas em suas decisões sempre que possível.

Indivíduos com **Consideração** planejam e organizam suas palavras e ações cuidadosamente, e dificilmente agem por impulso. Têm dificuldades para lidar com prazos e outras limitações de tempo. Suas qualidades, no entanto, são a confiabilidade e a estabilidade que trazem para o trabalho. Essas características se tornam mais fortes quando não contam com a impulsividade e a impaciência do I.

A tendência de **LAURA** é de se deter menos em ponderações e reflexões e partir para a ação de forma mais prática e rápida. Ela tende a dar menos atenção ao efeito de suas palavras e ações, se julgar que elas são necessárias. **LAURA** tem uma postura mais impetuosa e enfática.

Faça perguntas relacionadas a cada subfator e avalie, em cada resposta, o Contexto, Ação e Resultado descritos nas situações pelo candidato.

1. Relate uma situação em que você precisou avaliar com muito cuidado o efeito de suas palavras numa comunicação escrita ou verbal. Qual foi o efeito final quando transmitiu a mensagem?
2. Pense na apresentação mais importante que você teve que fazer para seus superiores e/ou clientes. Que apresentação foi essa, qual o objetivo dela e que cuidados resolveu tomar para melhorar sua mensagem e ser bem entendido? Que modificações você fez em relação ao esboço inicial? O que mudou e o que manteve? Por quê?
3. Houve alguma situação pessoal ou profissional em que você precisou conter o entusiasmo e avaliar criteriosamente as repercussões antes de divulgar uma notícia? Que situação foi essa?



Entrevista por Competência Comportamental

Laura Mister Lana



Persistência

43 % / Médio

Subfator presente em pessoas que têm facilidade de se concentrar no trabalho, buscando seguir suas etapas e dar continuidade a tudo que faz até o final.



Este subfator é representado por indivíduos que conseguem realizar tarefas que outros perfis achariam monótonas e repetitivas. Além disso, pessoas com alta **Persistência** procuram manter as coisas como estão, mostrando grande lealdade e resistência na defesa do seu ambiente atual e do seu círculo social. Esta característica ganha força quando não depende dos diversos pontos de vista do Alto C e de sua tendência à dispersão.

A depender da situação e do momento, **LAURA** persistirá em seu caminho normal ou tentará novos rumos. Sua característica de persistência situa-se num nível intermediário e isso faz com que ora adote uma postura mais tradicional e previsível, e em outras uma atitude mais inovadora e inusitada.

Faça perguntas relacionadas a cada subfator e avalie, em cada resposta, o Contexto, Ação e Resultado descritos nas situações pelo candidato.

1. Você já vivenciou uma circunstância pessoal ou profissional em que decidiu continuar a utilizar o mesmo processo de trabalho até obter o resultado que desejava, mesmo tendo recebido conselhos ou pressão para mudar? Descreva essa situação. O que fez você agir assim? Deu certo? O que poderia ter ido melhor?
2. Que situação você vivenciou em que foi muito importante perseverar no objetivo em vez de fazer outra escolha? Por que não escolheu atingir outro alvo? O que resultou dessa sua opção?
3. Conte alguma situação (projeto, curso, compromisso, atividade) na qual você resolveu fazer algo e, após o início, sentiu vontade de desistir? Por que isso aconteceu?



Entrevista por Competência Comportamental

Laura Mister Lana



Conexão

34 % / Baixo

Capacidade de seguir normas e regras estabelecidas, tomando decisões apenas quando seguro em fatos ou apoio de gerente, amigos, etc.

Este é o clássico subfator 'orientado para regras'. É relacionado a pessoas que precisam se sentir absolutamente seguras da sua posição e usam os regulamentos e procedimentos estabelecidos como parâmetro para apoiar suas ideias. São chamadas "**conectivas**", porque demandam apoio prático de gerentes, colegas e amigos e buscam manter relacionamentos positivos no trabalho. Esta característica aumenta sua intensidade quando não conta com a independência e a inquietude típicas do alto D.

O perfil de **LAURA** revela uma baixa conexão com o grupo, significando que ela tende a agir de forma mais independente, guiando-se mais por seus próprios instintos e ideias do que por normas estabelecidas. **LAURA** não costuma solicitar apoio de líderes para agir e provavelmente parecerá muito autossuficiente às outras pessoas.

Faça perguntas relacionadas a cada subfator e avalie, em cada resposta, o Contexto, Ação e Resultado descritos nas situações pelo candidato.

1. Relate uma situação em que você teve que seguir regras muito bem definidas e conte como se sentiu a respeito. Que regras eram essas e por que deveriam ser seguidas?
2. Conte uma situação na qual você teve que buscar aprovações constantes para poder dar seguimento com a sua atividade. Como você procedeu? No que resultou esse procedimento?
3. Descreva uma circunstância em que o resultado do seu trabalho estava muito ligado à resposta de sua equipe e/ou área par. Como você articulou essa conexão?



Entrevista por Competência Comportamental

Laura Mister Lana



Exatidão

28 % / Baixo

Ser cauteloso em suas atividades evitando cometer erros e correr riscos desnecessários, tratando seu trabalho com perfeccionismo.

Este subfator pode também ser denominado '**cautela**'. São pessoas que ficam abatidas ao cometer erros e, por isso, verificam várias vezes seu trabalho antes de entregá-lo. Um indivíduo cauteloso está sempre pronto para corrigir as falhas de outra pessoa, independentemente de ter sido solicitado ou não. Essa necessidade de certeza significa que ele raramente assume riscos, a menos que seja absolutamente necessário. Sua comunicação também é cautelosa – dificilmente revela mais informações sobre si mesmo do que o essencial. Esta característica tem sua intensidade aumentada quando não conta com a sociabilidade e com o interesse que os Altos I têm pelas pessoas.

O estilo de **LAURA** caracteriza-se por não ser muito meticulosa nem preocupada com detalhes ou precisão. Para ela, o foco deve estar numa orientação mais para os fins do que para os meios de execução, e importa abordar as situações de forma mais generalista do que em aspectos particulares do problema.

Faça perguntas relacionadas a cada subfator e avalie, em cada resposta, o Contexto, Ação e Resultado descritos nas situações pelo candidato.

1. Relate uma situação na qual você teve que agir com muita cautela. Como fez isso?
2. Como você organiza e mantém os registros das suas atividades? Qual o nível de detalhes que você adota? Qual o efeito disso?
3. Conte como você lida com problemas complexos e que exigem muita atenção a detalhes e precisão de avaliação. Dê um exemplo vivido por você. Como abordou o caso e qual foi o resultado?



Entrevista por Competência Comportamental

Laura Mister Lana



Perceptividade

57 % / Médio

Capacidade de perceber detalhes e pequenas variações do ambiente para garantir a qualidade de seu trabalho.



Pessoas com alta **Perceptividade** são extremamente atentas ao meio ambiente e suas mudanças, a ponto de, com frequência, notarem sutilezas que os outros não percebem. Indivíduos com Perceptividade alta frequentemente têm muito pouca tolerância ao tédio, se distraíndo com facilidade. Esta característica sobressai quando não conta com a preocupação do S em relação aos problemas alheios e sua capacidade de concentração.

Algumas vezes, **LAURA** pode estar mais atenta a detalhes sutis do ambiente, mas isso não é frequente. Muitas vezes ela prefere ter uma abordagem mais sintética e generalista e atentar mais para uma visão global das circunstâncias. A forma como **LAURA** manifesta essa sensibilidade perceptiva depende da situação em que ela se encontra naquele momento.

Faça perguntas relacionadas a cada subfator e avalie, em cada resposta, o Contexto, Ação e Resultado descritos nas situações pelo candidato.

1. Conte uma situação em que só você identificou um erro em algum trabalho. Como foi a reação das outras pessoas? Qual era a gravidade do assunto?
2. Ao visitar uma empresa, cliente e/ou fornecedor, relate como as mudanças percebidas lhe chamam a atenção. O que você procura observar e perceber? Por que você considera isso importante?
3. Relate uma situação em que você fez uma leitura nova de uma circunstância e/ou projeto, percebendo detalhes que os outros passaram por cima. Qual a contribuição que isso trouxe para novas abordagens e resultados?



Glossário

Laura Mister Lana

Overshift

Superestimado.

Planejador - Pessoa que demonstra grande facilidade para organizar e estruturar atividades.

Realinhar

Alinhar ou nivelar algo novamente.

Reconfigurar

Dar a forma novamente

Resoluto - Aquele que lida com as situações de forma desembaraçada, decidida.

Subfator - Conjuntos de elementos que compõe os fatores DISC, bem como suas inter-relações.

Tenaz - Qualidade de quem tem persistência para concluir uma tarefa com ritmo constante.

Eficiência

Refere-se à realização de uma atividade com o menor custo e prazo.

Feedback

Processo de comunicação entre duas ou mais pessoas cujo objetivo é corrigir possíveis falhas de um processo ou estimular continuamente o bom desempenho.

Gregário

Aquele que tem a facilidade de unir pessoas ao redor de si.

Integridade

Qualidade que uma pessoa tem de se manter dentro dos padrões de ética e honestidade e agir de acordo com seus princípios.

Intuição

Ato de ver, perceber, discernir; percepção clara e imediata; discernimento instantâneo; visão. Ato ou capacidade de pressentir; pressentimento.

Potencialidade

Relativo a quem apresenta possibilidade ou probabilidade de uma melhor realização ou aproveitamento.

Realocação

Dar novo destino a alguém ou a alguma coisa; transferir.

Resiliência - Habilidade de se adaptar, se possível melhor do que antes, a intemperes, alterações ou infortúnios.

Status quo - Nível de status atual ou condição socioeconômica atual.

Talento - Habilidade natural identificada no comportamento.

Undershift

Subestimado.

Evasivo

Aquele ou aquilo que é sutil e foge de posicionar-se; utiliza-se de subterfúgios.

Gradações

Aumento ou diminuição gradual.

Inquisitivo

Relativo a ou que envolve inquisição, interrogativo.

Interpessoal

Relação que existe ou se efetua entre duas ou mais pessoas.

Nuance

Diferença delicada entre coisas do mesmo gênero.