



Nome: Sansiarai Vargas

Email:

Respondido em 08/06/2020

Tempo de resposta: 19:32 - Tempo na média

Introdução

O **People Skills Menvie®** é uma solução que através de questões objetivas mapeia 31 habilidades comportamentais de forma simples e intuitiva em poucos minutos.

Foi desenvolvida com objetivo de apoiar os principais processos do RH, contribuindo para contratações mais assertivas, para o desenvolvimento da gestão estratégica de talentos e para promover o autoconhecimento. Neste relatório, você terá acesso às análises descritivas, numéricas e gráficas, destacando os pontos fortes e observando pontos que podem requerer o desenvolvimento em relação ao perfil mapeado.

A construção deste inventário de competências possui base tecnológica, teórica e prática. As competências escolhidas para esse mapeamento foram baseadas nas avaliações de desempenho desenvolvidas ao longo de 10 anos pela Menvie, e por serem competências de interesse em processos de desenvolvimento de profissionais nas empresas.

CONCEITUANDO:

O **People Skills** possui 31 competências que subdividem-se em 4 fatores. São eles:

Fator Emocional

Os profissionais com esse perfil predominante demonstrará facilidade para lidar com as suas emoções. O mapeamento do seu perfil foi estruturado através das habilidades como: Autoconfiança, Autoconsciência, Autocontrole, Automotivação, Comprometimento, Empatia e Mentalidade positiva.

Fator Execução

O profissional com este perfil demonstrará compromisso e preocupação com a execução do trabalho. O mapeamento do seu perfil será estruturado através das habilidades: Planejamento, Organização, Determinação, Foco, Precisão, Realização e Responsabilidade.

Fator Relacional

O profissional com esse perfil demonstrará facilidade e interesse em se relacionar com pessoas e equipes. O mapeamento do seu perfil foi estruturado através das habilidades como: Trabalho em equipe, Mentalidade colaborativa, Autonomia, Flexibilidade, Iniciativa e inquietude.

Fator Liderança

O profissional com esse perfil demonstrará habilidades fundamentais para gestão de pessoas, o que indica que poderá exercer a liderança. O mapeamento do seu perfil está estruturado através das competências: Dominância, Mediação de Conflitos, Influência, Comunicação efetiva, Delegação, Integridade, Perfil Generalista, Resiliência, Tomada de decisão e Visão de Dono.

Entendemos que o mapeamento de habilidades individuais promoverá maior autoconhecimento o que deverá contribuir positivamente para desenvolver carreiras e com isso melhores resultados nas organizações.

O **People Skills** foi desenvolvido pela **Menvie®** em parceria com Mestre em Psicologia da Personalidade Monique Callegari, bem como, com profissionais da área de administração, gestão e liderança de pessoas.

"Para pessoas,
Com Pessoas,
Por pessoas."

Analisando Resultados

Gostamos de pensar que, não existem profissionais melhores ou piores, mas pessoas que desconhecem seu potencial. O People Skills pretende auxiliar nesse processo de autoconhecimento, bem como, identificar gap's de desenvolvimento visando a melhora na autoestima do profissional, bem como, a sua entrega de resultados.

É importante ressaltar, que todo mapeamento de habilidades de um profissional, retrata seu momento atual, e que portanto poderá e deverá se modificar ao longo do tempo. Orientamos a reavaliação do perfil após seis meses do mapeamento inicial assim como na transição de carreiras.

DISTORÇÕES

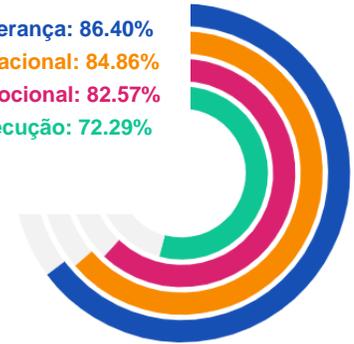
O avaliação foi realizada em duas etapas, com objetivo de identificar distorções, que possam impactar na interpretação dos resultados. Ao final do relatório serão destacados os pontos de atenção na análise para momentos de feedback ou para avaliação de candidatos em entrevista.



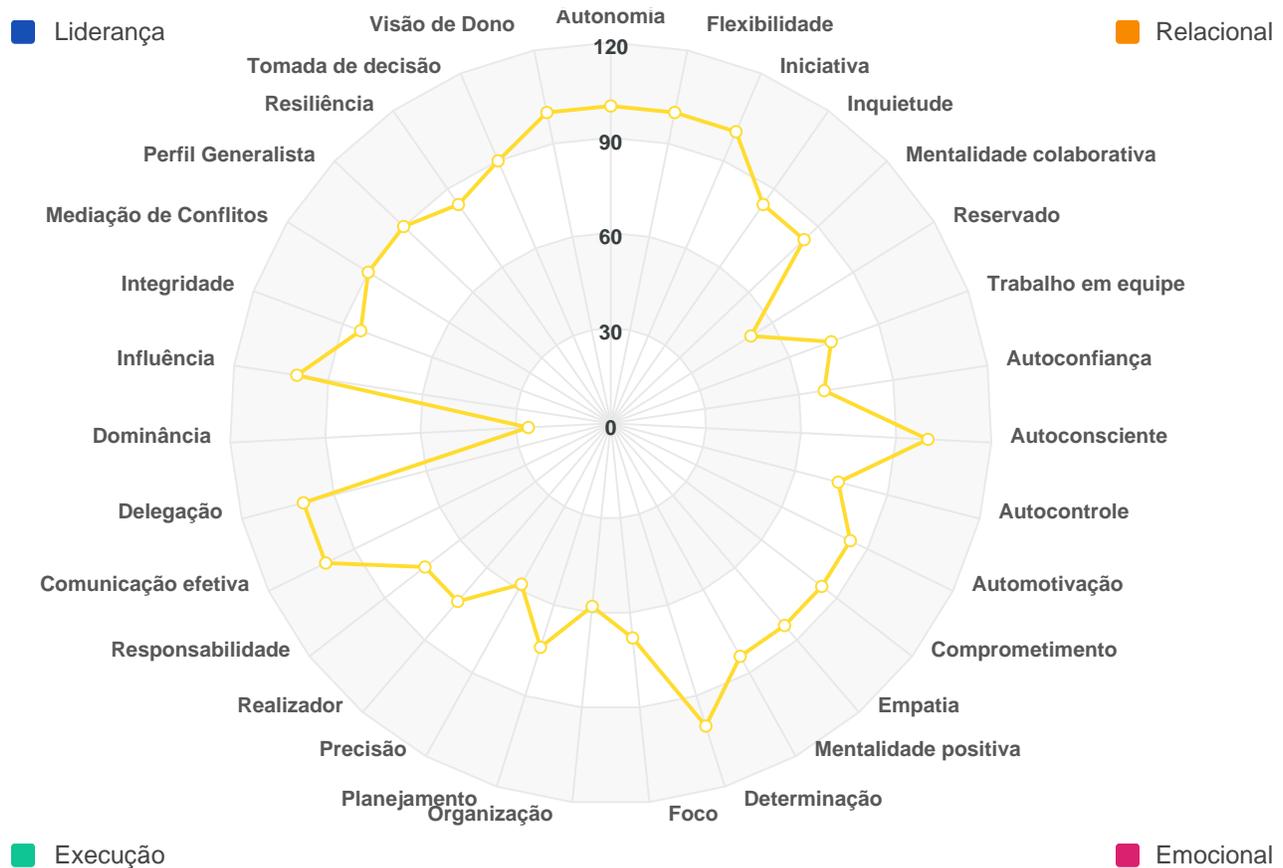
Nome: Sansiarai Vargas
 Email:
 Respondido em 08/06/2020
 Tempo de resposta: 19:32 - Tempo na média

Grau	Fator	Desempenho	Média	
1º	Liderança	26.49%	86.40%	Alto
2º	Relacional	26.02%	84.86%	Alto
3º	Emocional	25.32%	82.57%	Médio alto
4º	Execução	22.17%	72.29%	Médio

Liderança: 86.40%
 Relacional: 84.86%
 Emocional: 82.57%
 Execução: 72.29%



O profissional com esse perfil predominante demonstrará habilidades fundamentais para gestão de pessoas, o que indica que possui potencial para exercer a liderança. O mapeamento do seu perfil está estruturado através das competências: Dominância, Mediação de Conflitos, Influência, Comunicação efetiva, Delegação, Integridade, Perfil Generalista, Resiliência, Tomada de decisão e Visão de Dono.





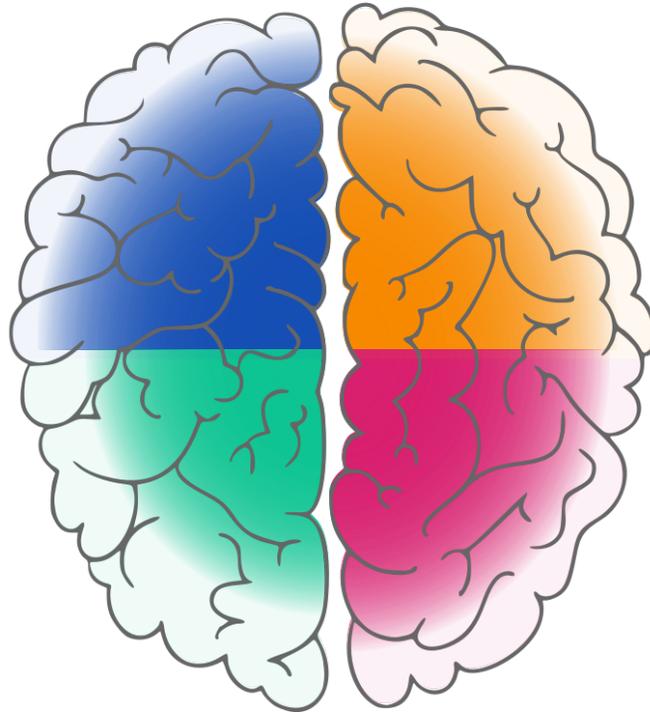
Preferência Cerebral



Generalista
Orientador
Decisor



Colaborativo
Criativo
Curioso



Analítico
Cauteloso
Disciplinado



Emocional
Afetivo
Intuitivo



Análise descritiva resumida

A análise descritiva trabalha com cruzamento de habilidades para identificar comportamentos importantes para a vida profissional.

Executando o trabalho

Sansiarai entende o quanto a sua postura interfere na execução do trabalho, por este motivo busca executar as tarefas com cuidado, agindo com responsabilidade para suas entregas. Poderá ainda demonstrar mais interesse por atividades que não demandem foco, por ser um perfil mais disperso.

Escalando Resultados

A Pessoa deste perfil é muito determinada. Consegue idealizar metas, traçar estratégias para conquistá-las e se mantém íntegra nesse processo. É resiliente, o que impacta favoravelmente na sua capacidade de transpor obstáculos e se manter estável. Ponto de observação: Escalando resultados se mostram lógicos e racionais, com atenção direcionada para a realização das atividades.

Energia para o trabalho

Possui energia alta, o que impacta no seu interesse por demandas que envolvam mais agitação. É pessoa que procurará estar sempre em movimento.

Lidando com emoções

Poderá oscilar ao lidar com suas emoções, havendo um desajuste conforme a situação que forem expostas. Em geral, percebem alternativas positivas diante de situações diversas, pois são mais otimistas e confiantes.

Reação sob pressão

Este perfil possui bons níveis de auto controle, mas poderá se sentir desconfortável diante de adversidades.

Como lida com mudanças

É pessoa flexível e aberta a novidades. Para elas a mudança não é apenas uma possibilidade, mas sim uma necessidade.

Relacionamento Interpessoal

Gosta de ter a possibilidade de realizar atividades individuais, mas conseguem trabalhar bem em equipe. Possuem facilidade de transmitir informações de forma clara e assertiva, pois são objetivos e se preocupam com o entendimento do outro. Por serem mais empáticos encontrarão facilidade de se colocar no lugar do outro, o que irá contribuir muito para o relacionamento interpessoal.

Pensamento Inovador

São empreendedores e inovadores, pois buscam estar envolvidos em atividades e analisando cenários, propondo novas ideias e mudanças.

Tomando Decisões

São pessoas que não só gostam tomar decisões, como também preferem estar a frente delas. São firmes, decididas e pensam rápido.

Perfil de Liderança

Seu perfil de liderança é de baixa dominância, o que indica ser mais acessível e aberto as opiniões. São excelentes influenciadores, pois tem facilidade para conduzir as pessoas, sobre suas ideias, convencendo-as a seguir suas orientações. Ponto de observação: Demonstra grande preocupação com a sua integridade, valoriza defender a verdade e honra do que diz.

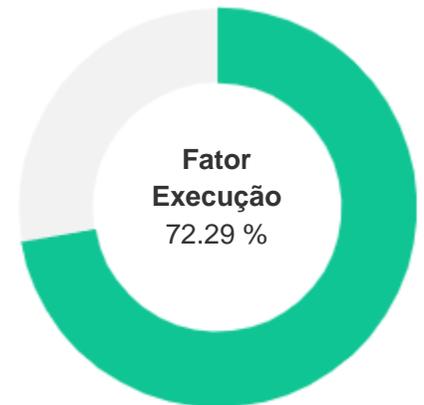
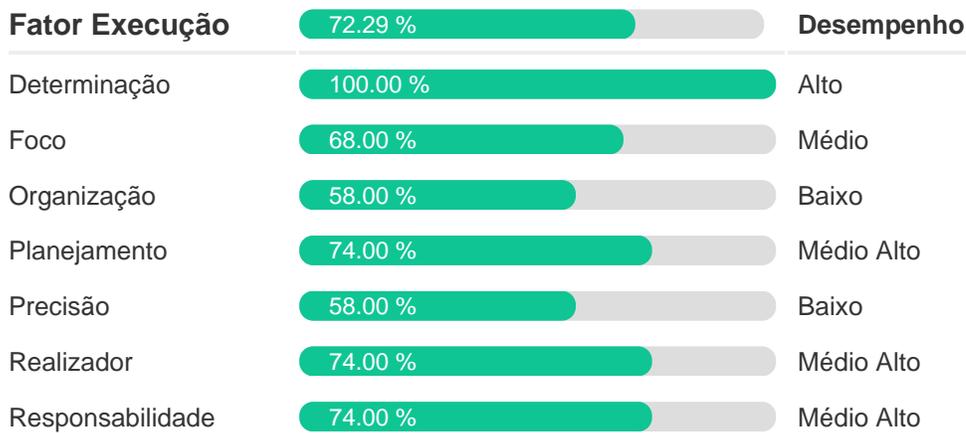
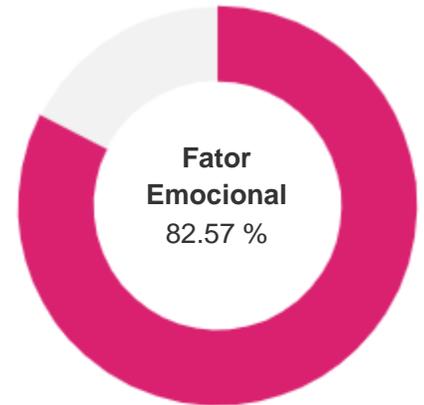
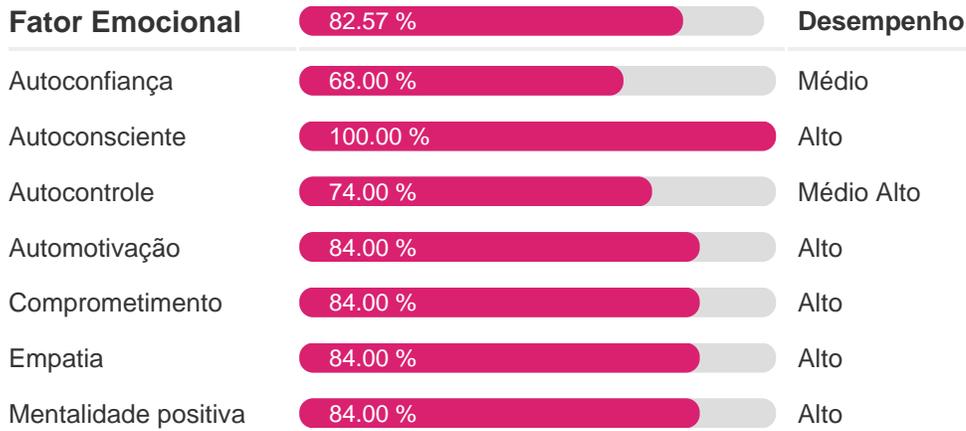
Gestão de Pessoas

Mediando conflitos agem favoravelmente, pois são bons negociadores e solucionadores de problemas pontuais. Entre suas características ainda podemos observar grande facilidade para delegar, pois confia a execução para outras pessoas de forma orientada.



Análise detalhada por habilidades interpessoais

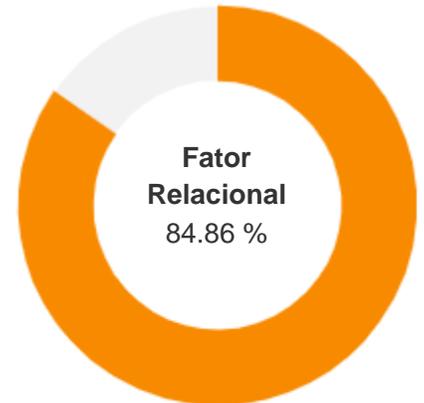
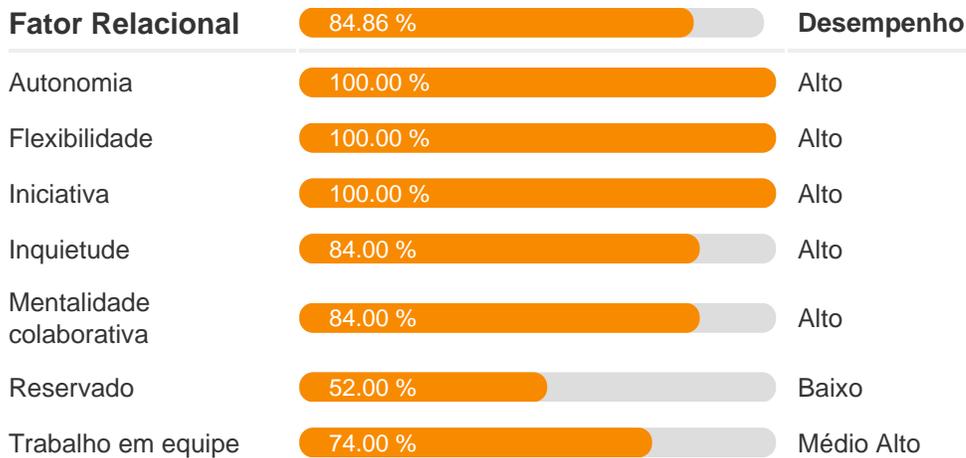
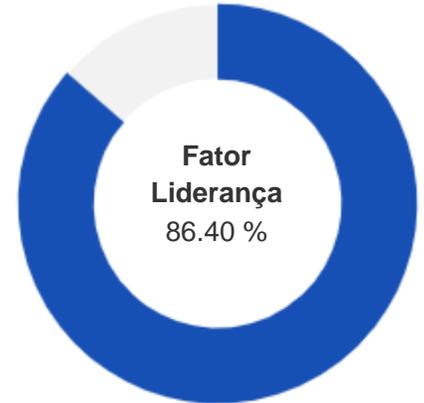
A análise detalhada de habilidades apresenta os resultados por fatores e de forma individualizada por competências mapeadas.





Análise detalhada por habilidades interpessoais

A análise detalhada de habilidades apresenta os resultados por fatores e de forma individualizada por competências mapeadas.





Preditivos comportamentais

Os preditivos são gerados através da correlação das várias habilidades, que se relacionam entre si funcionando como marcadores de perfil. Através destes dados, é possível gerar um percentual de probabilidade e com isso antecipar um comportamento no trabalho.

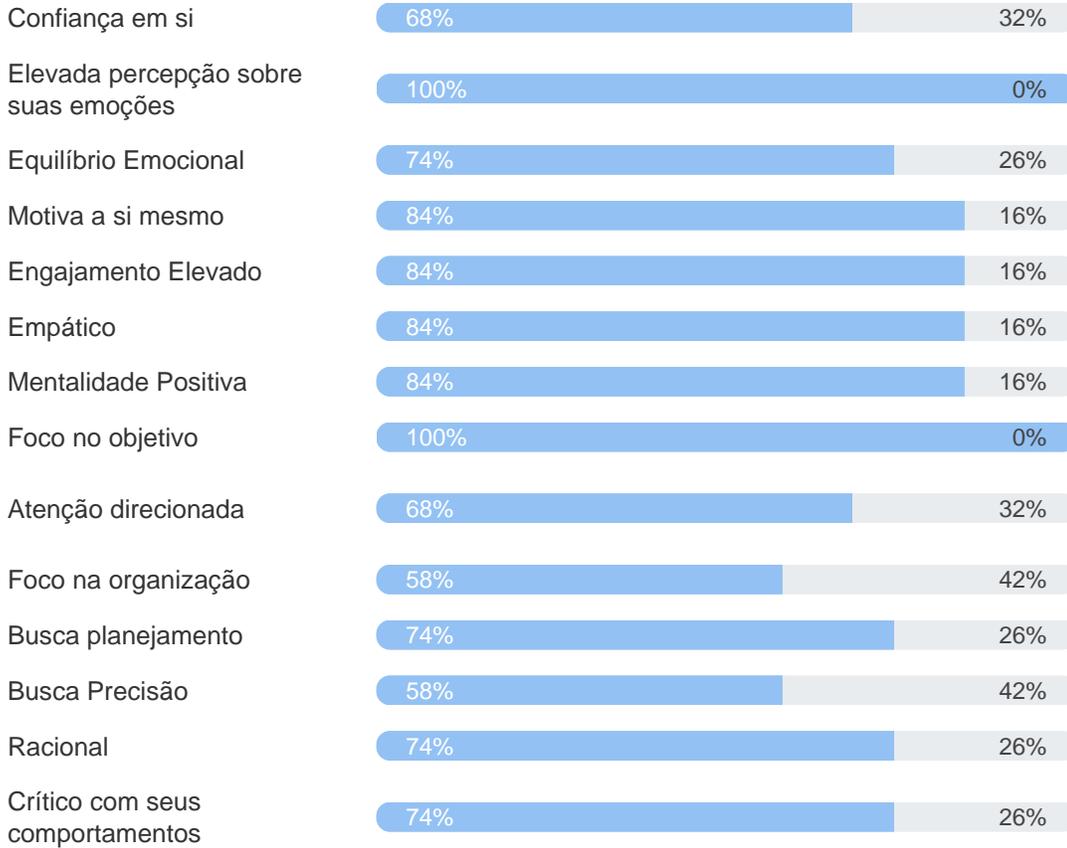
Preditivo	Nota	Desempenho
Potencial para Negociação	94.67 %	Alto
Potencial para Liderança	93.50 %	Alto
Abertura ao desafio	90.33 %	Alto
Sociabilidade	89.33 %	Alto
Absorção de novos conhecimentos	87.00 %	Alto
Inteligência Emocional	85.20 %	Alto
Capacidade de sonhar	84.00 %	Alto
Lealdade ao emprego	80.67 %	Alto
Entusiasmo	80.00 %	Médio Alto
Cuidado com informações de risco	71.00 %	Médio Alto
Potencial para trabalhos complexos	66.40 %	Médio
Tendência a Superioridade	63.00 %	Médio



Comportamentos opostos

Na análise das competências e suas extensões, é possível apresentar as principais habilidades e evidenciar quais os comportamentos opostos.

Habilidades



Opostas

Necessidade de apoio

Pouca percepção sobre suas emoções

Oscilação Emocional

Precisa ser motivado

Engajamento Reduzido

Julgador

Mentalidade Realista

Inconstância de objetivos

Se envolve com diversas atividades

Foco na praticidade

Busca agilidade

Busca Rapidez

Sonhador

Flexível com seu comportamento



Comportamentos opostos

Através da análise das competências e suas extensões é possível apresentar as principais habilidades assim como evidenciar o comportamentos opostos.

Habilidades		Opostas	
Comunicador	100%	0%	Ouvinte
Compartilha o poder	100%	0%	Centraliza o poder
Dominante	26%	74%	Tolerante
Influente	100%	0%	Discreto
Postura baseada em valores pessoais e morais	84%	16%	Postura baseada em necessidades pessoais.
Mediação de conflitos	90%	10%	Distanciamento de Conflitos
Perfil Generalista	90%	10%	Perfil Especialista
Resistente	84%	16%	Sensível
Tomada de decisão rápida	90%	10%	Tomada de decisão compartilhada
Inovador	100%	0%	Conservador
Deseja Autonomia	100%	0%	Deseja Direcionamento
Facilidade de adaptação	100%	0%	Focado na rotina
Toma Iniciativa	100%	0%	Aguarda Orientação
Energia alta	84%	16%	Energia Reduzida
Mentalidade Colaborativa	84%	16%	Mentalidade Individualista
Introspectivo	52%	48%	Extrovertido
Trabalho em equipe	74%	26%	Trabalho Analítico



Análise detalhada por habilidades

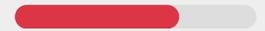
Serão apresentados os resultados por competências evidenciando as potencialidades mapeadas neste perfil, assim como os pontos que podem influenciar no ambiente organizacional, relações do trabalho e execução das atividades.

Emocional

Autoconfiança

68% - Médio

Ter confiança em si próprio; segurança em si mesmo e nas suas próprias habilidades.



Precisará de apoio para realizar suas tarefas, pois tende a ter dificuldade em acreditar na sua capacidade de realização. Precisa de incentivo, pois tem baixa autoconfiança.

Autoconsciente

100% - Alto

Conhecer a si mesmo, suas emoções, sentimentos, características, pontos fortes e pontos a melhorar.



Conhece bem seus pontos fortes e pontos a melhorar. Contribuirá favoravelmente em diversas situações, principalmente nas relações no trabalho, por possuir clareza dos fatores que ativam as emoções.

Autocontrole

74% - Médio Alto

Controlar impulsos e emoções de forma adequada. Reagir com equilíbrio as situações emocionais.



É pessoa que poderá oscilar ao lidar com suas emoções, podendo haver um desajuste conforme a circunstância a que for exposta. A busca pelo autocontrole se torna importante para este perfil.

Automotivação

84% - Alto

Consegue estimular a si mesmo para alcançar seus objetivos e metas. Sabe quais os motivos o leva a ação. É automotivado por estímulos internos.



Sua maior qualidade é se automotivar para as atividades. Pessoas com esse perfil buscam os objetivos através de seus próprios esforços, pois tem ampla percepção do que motiva as suas ações.

Comprometimento

84% - Alto

É o ato de compromisso com alguém ou alguma coisa. É honrar o combinado, é fazer o máximo possível.



Sansiarai possui alto grau de comprometimento. A pessoa desse perfil é cumpridora de suas atividades e preocupada com aquilo que se compromete, motivo pelo qual é engajada nas atividades que exerce. Irá influenciar o ambiente de trabalho positivamente, por sempre "vestir a camiseta".

Empatia

84% - Alto

Ter a capacidade de se colocar no lugar do outro. Entender, agir e pensar da forma como outro pensaria.



É Pessoa empática, que possui facilidade de se colocar no lugar do outro, porque busca entender, agir e pensar da forma que o outro pensaria.

Mentalidade positiva

84% - Alto

Aquele que tem otimismo e confiança diante da dificuldade. Olhar para a "parte cheia do copo".



Sansiarai irá perceber alternativas positivas diante de situações diversas. Por seu perfil otimista e confiante, apresenta facilidade de transpor situações de adversidade. Observação: Poderá ser muito otimista e com isso ter dificuldade para ter uma percepção realista diante as situações.

■ Execução

Determinação

100% - Alto

É ter firmeza e persistência para conseguir o que deseja.



Pessoa muito determinada, pois idealiza objetivos, metas e traça estratégias para conquistá-las. Independente das dificuldades, normalmente mantém-se íntegra e focada no objetivo a ser alcançado.

Foco

68% - Médio

Ter atenção direcionada. Ter um objetivo definido para atingir.



Pessoa com foco baixo, tende a ter atenção difusa, ser mais dispersa, realizando várias atividades ao mesmo tempo, podendo não concluir nenhuma.

Organização

58% - Baixo

É a ação de organizar, de exercer e controlar as atividades a serem executadas.



Esse perfil não se identifica com organização, tende a ser mais prático e escolher alternativas que entende ser mais fácil. Pode ainda ter problemas com prazos na execução do trabalho. O impacto negativo deste comportamento será o retrabalho, por não possuir uma ordenação para a realização das atividades.

Planejamento

74% - Médio Alto

Ação de preparar e determinar etapas, procedimentos ou meio para atingir um objetivo.



Demonstra preocupação com planejamento e buscará estar preparado para as tarefas do dia a dia, mas diante contratempos poderá buscar mais agilidade e menos planejamento.

Precisão

58% - Baixo

Rigor na execução, que não possui erros, que é correto, exato.

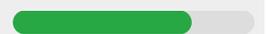


Realiza suas atividades com rapidez, desta forma, poderá ter problemas com tarefas que necessitem de maior cuidado e atenção. Observação: A falta de atenção aos detalhes poderá gerar erros, pois o seu foco está direcionado a fazer com agilidade e não com precisão.

Realizador

74% - Médio Alto

Que possui apego com a realidade, o concreto e o prático. Tendência a evitar abstrações e fantasias.



Pessoa mediana nessa habilidade é lógica e realizadora, mas poderá ser otimista e sonhadora quando necessário.

Responsabilidade

74% - Médio Alto

É o responder por seu atos e arcar com as consequências de seu comportamento.



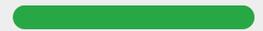
Sansiarai possui grau de responsabilidade mediano, isso demonstra que entende o quanto a sua postura e atitudes interferem no trabalho. É pessoa que busca assumir por suas atividades, mas que poderá ser mais flexível e descuidada com a execução.

■ Liderança

Comunicação efetiva

100% - Alto

Tornar comum / partilhar informações de forma assertiva. Transmitir, receber e interpretar informações com clareza e respeito mútuo.



A pessoa deste perfil possui habilidades para se comunicar de forma clara, tendo objetividade para expor a suas ideias. Em geral é assertiva e se preocupa com o entendimento do outro.

Delegação

100% - Alto

É transferir poder para outra pessoa para ela execute ou decida sobre uma tarefa.

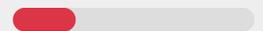


É uma pessoa que sabe delegar, possui uma visão ampla, conseguindo descentralizar as tarefas. Encontrará facilidade de confiar responsabilidades para a execução das tarefas a outras pessoas de forma orientada.

Dominância

26% - Baixo

Condição de mando ou autoridade. Qualidade daquele que exerce a autoridade em relação ao outro.



Prefere não exercer a dominância sobre os outros, se mostrará uma pessoa tolerante e aberta a troca de ideias e opiniões com o grupo.

Influência

100% - Alto

Ter a capacidade de fazer a pessoa acreditar ou aceitar determinada ideia. Convencer alguém a fazer algo por ser um modelo de referência.



É influente, pois consegue convencer as pessoas através da sua postura e atitude. Por ser coerente em suas ações, logo as pessoas aceitam seu poder e costumam seguir suas orientações.

Integridade

84% - Alto

Ser verdadeiro. Demonstrar postura baseada em valores pessoais e morais. Posicionar-se de forma honesta.



Sansiarai demonstra grande preocupação com sua integridade, assim como o seu compromisso com a verdade e honrado que diz. É pessoa que respeita as regras, normas e valores, buscando ser transparente em relação aos seus propósitos e vontades.

Mediação de Conflitos

90% - Alto

Saber lidar com interesses opostos em uma negociação entre indivíduos e/ou grupos, facilitando o diálogo entre as partes, para que elas construam a melhor solução para o problema.



Possui alta capacidade para mediar conflitos e negociar posições. Em geral, a pessoa com este perfil tende a ser boa receptora e interlocutora, facilitando o diálogo entre pessoas de interesses ou pensamentos opostos.

Perfil Generalista

90% - Alto

Indivíduo cujos talentos, conhecimentos e interesses se estendem a vários campos, não se confinando em uma especialização.

Possui necessidade de se relacionar e conhecer diversas áreas, pois tende a ter uma visão panorâmica das coisas e gostar de se conectar com pessoas e atividades variadas.

Resiliência

84% - Alto

É a capacidade de enfrentar dificuldades/obstáculos e conseguir manter o equilíbrio diante de situações de pressão.

Possui elevado nível de resiliência, fator que contribui para que reaja favoravelmente após se deparar com obstáculos. É uma pessoa resistente, que possui habilidades para enfrentar problemas complexos, pois percebe oportunidades na adversidade.

Tomada de decisão

90% - Alto

É a capacidade de decidir sobre algo. Ter a habilidade para chegar a uma conclusão ou resolver algum problema sem indecisão, com coragem ou firmeza.

Sansiarai tem habilidade de tomar decisões de forma rápida, em qualquer tipo de situação. A pessoa deste perfil sente-se confortável diante de decisões, bem como, prefere estar a frente delas. Essa é uma habilidade importante em cargos estratégicos, onde o cenário pode mudar a qualquer momento.

Visão de Dono

100% - Alto

Capacidade de criar ideias, analisar cenários, inovar e buscar novas oportunidades para a empresa como ela fosse sua .

Possui perfil empreendedor, contribuindo para processos de inovação. Em geral, a pessoa com esse perfil é curiosa, gosta de trabalhar com novas atividades e pode, inclusive, inspirar outras pessoas com sua atitude e disposição.

Relacional

Autonomia

100% - Alto

É a capacidade de se autogovernar, está relacionado com independência de atuação, pois compreende o que deve ser feito.

A pessoa com deste perfil gosta de se autogerenciar, agindo com autonomia nas situações. Valoriza ter liberdade para decidir e executar as suas atividades, sem esperar por direcionamento.

Flexibilidade

100% - Alto

Ser maleável. Ter a habilidade de se adaptar aos diferentes cenários com rapidez.

Perfil flexível e com facilidade para se adaptar a diversos cenários. Poderá ser observado ainda, maior interesse por mudança.

Iniciativa

100% - Alto

Dar início a algo e/ou antecipar-se na ação. Ação de se preocupar com o que, normalmente, se encontra acima de seu entendimento.

É pessoa que toma iniciativa, não aguardando orientação para a realização de suas atividades. Age com atitude, antecipa necessidade e envolve-se com atividades que não são da sua responsabilidade.

Inquietude

84% - Alto

Estado de quem tem uma agitação positiva. Energia direcionada para realizar. Fazer.

Possui inquietude alta, o que indica elevada energia. A pessoa deste perfil gosta de ambientes agitados, além disso, prefere trabalhar com demandas que exijam movimentação, pois tem um estilo "mão na massa".

Mentalidade colaborativa

84% - Alto

Pensar coletivamente, trocar experiências e estar aberto a cocriar. Respeitar a diversidade de pensamento.

É pessoa que gosta de se relacionar, apoiando o próximo no seu trabalho e pensando coletivamente, se mostrando aberta a cocriar. O respeito a diversidade de pensamento certamente é um de seus diferenciais.

Reservado

52% - Baixo

Indivíduo que canaliza a sua energia para o interior. Que reflete sobre seu íntimo e suas experiências.

Por ter um perfil mais extrovertido, poderá encontrar dificuldades com atividades que demandem foco e atenção direcionada. É uma pessoa pouco reservada, mostra ser mais comunicativa e buscar a socialização.

Trabalho em equipe

74% - Médio Alto

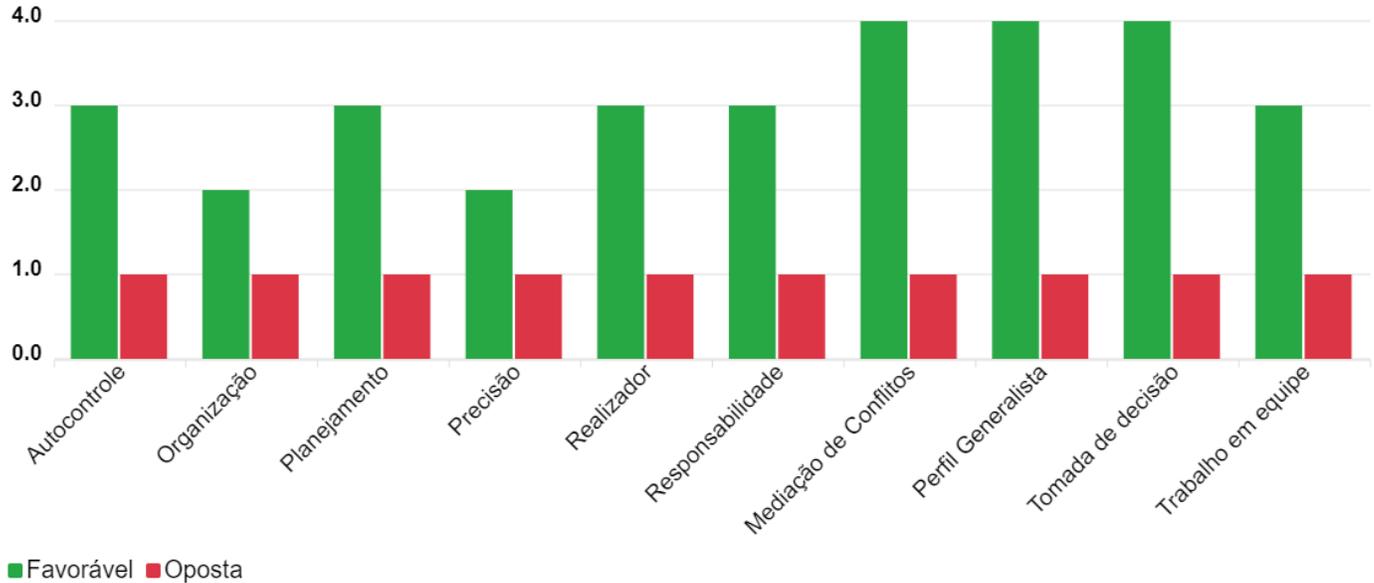
Ter a capacidade de trabalhar com um grupo de pessoas para realizar algo ou algum objetivo comum através do esforço coletivo, com troca de conhecimentos e experiências diferentes.

A pessoa deste perfil gosta de trabalhar em equipe, podendo alternar os seus interesses conforme a atividade, ou seja, realizar esforço coletivo ou atuar de forma analítica sem prejuízo de suas atividades.



Ponto de atenção

O mapeamento é dividido em 2 blocos de respostas – as favoráveis e as opostas. O gráfico abaixo indica as habilidades que exigem atenção na análise, pois o comportamento poderá oscilar conforme a situação que a pessoa for submetida, uma vez que o avaliado se identificou com alternativas opostas e favoráveis à habilidade avaliada.



Emocional

Autocontrole

Execução

Organização
Planejamento
Precisão
Realizador
Responsabilidade

Liderança

Mediação de Conflitos
Perfil Generalista
Tomada de decisão

Relacional

Trabalho em equipe



Tendenciosidade

Não foi identificado traços de tendenciosidade em suas escolhas.

Nível de tendenciosidade: 0.00%